Book Review

Judul : MENTORING 101 (Hal-Hal Yang Harus Di ketahui Oleh Para Pemimpin)
Pengarang : JHON C.MAXWEL
Penerbit : MIC PABLISHING ALL RIGHTS RESERVED
Format Buku : x+166 Halaman

Sudilia Buulolo

Sekolah Tinggi Agama Kristen Terpadu PESAT Salatiga

Email: sudiliapesat@gmail.com

Abstract:

This book is about what leaders need to know. The book has a reason, namely, to better understand some important things how the respective leadership subjects, starting from character, relationships, cooperation, and mentoring, then integrate them in the book with the most important content. These books he discusses about more detailed problems, how to do his best to add value to people. And this book introduces us to a problem instead of discussing it in a mandalam. And this book helps us to meet the growing needs in the areas of life during the leadership process

Keywords: attitude, relationship, cooperation

Abstrak

Buku ini adalah membahas tentang hal-hal apa yang perlu diketahui oleh para pemimpin. Buku mempunyai alasan yaitu, untuk lebih memahami beberapa hal penting bagaimana subjek kepemimpinan masing-masing mulai dari karakter, hubungan, kerja sama, dan mentoring, lalu menyatukan di dalam buku dengan isi yang terpenting. Buku-buku ini Beliau membahas tentang masalah yang lebih detail, cara melakukan yang terbaik untuk memberikan nilai tambah pada orang. Dan buku ini memperkenalkan kita pada sebuah masalah bukan membahas masalah itu dengan mendalam. Dan buku ini membantu kita untuk sepenuhnya bertumbuh dalam bidang kehidupan selama masa proses kepemimpinan.

Kata Kunci: sikap, hubungan, kerja sama.

Buku ini memberi kemudahan bagi kita sebagai calon pemimpi(mentor) hal-hal apa yang perlu di lakukan oleh seorang mentor. Sehingga dalam masa proses

Para penulis mengatakan, jika ingin sukses sebagai mentor, Anda harus berusaha memahami diri sendiri dan orang lain terlebih dahulu.

Ketika mengawali perjalanannya, kebanyakan orang ingin sukses meletakkan fokus pada diri sendiri, bukan pada orang lain. Kebanyakan menjadi orang yang ingin sukses, mereka biasanya memikirkan apa yang bisa di peroleh, posis, kekuasaan, uang, keceputa, dan kemewahan. Namun dalam para penulis buku ini mengataka, itu bukanlah cara benar-benar menjadi sukses. Ingin menjadi orang sukses anda harus memberi pada orang lain. Douglas mengatakan, dengan apa yang kita terima, keberadaan kita hanya sementara, namun kita hidup selamanya melalui apa yang kita berikan.

Hal-hal yang harus di ketahui dalam memimpin. Mengembagkan orang lain hingga ketinggian selanjutnya dan dapat membantu mereka untuk sukses melibatkan lebih dari sekedar memberikan informasi atau keahlian. Donald Laird mebgatakan “bantulah selalu orang lain untuk meningkatkan kepercayaan diri mereka sendiri.

memimpin orang lain mencapai sebuah kesuksesan dan bisa memengaruhi orang lain.

Dalam memimpin orang lain, para penulis mengatakan, memprioritaskan untuk mengembangkan orang lain. Jika ingin sukses mengembangkan orang lain, kita harus menjadikan prioritas utama. Dalam mengembangkan orang lain memiliki dampak positifnya sangat besar. Namun dalam buku ini mengajak untuk mempersiapkan diri menjadi orang yang hebat, atau memiliki bakat, yang luar biasa, untuk bisa menjadi mentor bagi orang lain. Di butuhkan keinginan, komitmen untuk menjalani prosesnya, namun itu adalah bagian yang paling berharga dari kesuksesan.

Dalam bagian berikutnya, para penulis buku ini mengatakan investasikan waktu dalam orang yang akan memberikan hasil yang paling besar. Keinginan dalam mengembangkan para pemimpin adalah membantu mereka mengembangkan diri mereka sendiri, namun beliau menemukan bahwa memperoleh keuntungan. Yang di maksdu adalah, menjadi seorang pemimpin yang memberi pengaru bagi orang yang di pimpin itu sangat memperoleh keuntungan yang terbesar dalam diri para pemimpin (mentor) terbentuklah mejadi pemimpin pengikut.

Menjadi pemimpin yang memberi pengaruh adalah memiliki loyalitas. Kualitas terakhir yang seharusnya kita cari dalam diri orang yang bergabung dengan kita, selama masa perjalanan adalah loyalitas.

Selalu mempersiapkan orang lain meraih kesuksesan. Beliau dengan banyaknya pengalaman-pengalaman selama masa proses kepemimpinannya, mengatakan bahwa: bangunlah orang dengan dorongan, berikan pujian pada orang lain dengan pengakuan, berikan pengakuan pada orang lain dengan melalui ucapan terimakasih. Meraih kesuksesan tak segampang itu, tetapi dengan melakukan banyak hal dalam meraih kesuksesan pada orang lain.

Di bagian terakhir para penulis ini mengatakan membawa orang lain naik ketingkat yang lebih tinggi. Dengan beberapa hal di bahas dari belakang buku, sepanjang perjalanan beliau banyak proses-proses yang telah di lalui dengan cara memimpin hingga sampai di bagian terkahir ini adalah bagaimana menjadi seorang pemimpin itu bisa membawa orang lain ke yang lebih tinggi. Ketika memperlengkapi seseorang, anda mengejar sebuah pekerjaan.

Pengembangang itu berbeda. Ketikan mengembangkan seseorang, anda membantunya secara individu. Memiliki kualitas pribadi menguntungkan mereka dalam banyak area kehidupan tidak hanya dalam pekerjaan yang mereka kerjaka.

Disini beliau menegaskan bahwa mengembangkan orang lain harus mendedikasikan diri dalam mengembangkan orang lain.mengembangkan orang lain adalah salah satu hal penting yang akan di lakukan oleh seorang pemimpin yang menjadi mentor. Mengembangkan lebih sulit dari pada memperlengkapi namun harganya sangat sesuai.

buku ini adalah para pemimpin terbaik harus memiliki mentor yang baik, mengajari berbagai hal bagaimana menjadi mentor yang menghasilkan keberhasilan orang lain hingga sampai pada titik puncaknya.

Buku tersebut belum terdapatkan kelemahan karena buku ini di buat oleh penulis dengan singkat dan mudah untuk di baca, karena dalam mentoring 101 ini ia memberikan langkah-langkah agar bisa secara efektif memproduksi kesuksesan di dalam diri orang lain.