Pengaruh Sasaran Audit Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Laguna A Luxury Collection Resort & SPA Nusa Dua, Bali

Nur Aini

175100005

Fakultas Komputer

nur_aini.student@umitra.ac.id

Abstrak

Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) berfokus kepada pencarian data dan informasi menyangkut masalah-masalah yang dapat menyebabkan kegagalan perusahaan serta memberikan rekomendasi perbaikan atas berbagai kekurangan yang terjadi pada aktivitas sumber daya manusia yang diaudit. Audit SDM merupakan salah satu indikator yang dapat menilai kinerja karyawan. Sasaran audit SDM adalah perencanaan tenaga kerja, rekrutmen, seleksi, orientasi dan penempatan serta pelatihan dan pengembangan.

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh perencanaan tenaga kerja, rekrutmen, seleksi, orientasi dan pengembangan serta pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan hotel The Laguna yang memiliki jabatan seperti manajer, asisten manajer, dan supervisor serta sudah bekerja minimal satu tahun dalam perusahaan. Sampel ditentukan berdasarkan purposive sampling sehingga diperoleh 38 sampel. Data dikumpulkan melalui metode survey dengan instrumen kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis, perencanaan tenaga kerja, rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan orientasi dan pengembangan serta pelatihan dan pengembangan tidak memengaruhi kinerja karyawan pada hotel The Laguna A Luxury Collection Resort & SPA Nusa Dua, Bali.

Kata Kunci : Perencanaan, Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Pelatihan

A. PENDAHULUAN

Audit Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan bagian dari audit manajemen. Audit SDM merupakan penilaian dan analisis yang komprehensif terhadap program-program SDM. Audit manajemen sumber daya manusia dapat dilakukan pada fungsi-fungsi operasional dari manajemen sumber daya manusia seperti perencanaan tenaga kerja, rekrutmen, seleksi, orientasi dan penempatan serta pelatihan dan pengembangan. Audit manajemen sumber daya manusia berfokus kepada pencarian data dan informasi permasalahan perusahaan dari perspektif sumber daya manusia, lebih spesifik menyangkut masalah-masalah yang dapat menyebabkan kegagalan perusahaan serta memberikan rekomendasi perbaikan atas berbagai kekurangan yang terjadi pada aktivitas sumber daya manusia yang diaudit.

Menurut Winoto (2010) perhatian terhadap audit sumber daya manusia belum banyak dilakukan, padahal sebagai salah satu aset terpenting dalam perusahaan, sumber daya manusia haruslah dapat dikembangkan semaksimal mungkin.

Pengelolaan sumber daya manusia pada suatu perusahaan menjadi tanggung jawab dari Human Resource Development (HRD) atau bagian sumber daya manusia. Pengelolaan sumber daya manusia dilaksanakan menurut kebijakan suatu perusahaan mengenai bidang sumber daya manusia yang telah ditetapkan.

Audit manajemen sumber daya manusia diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan. Peningkatan kinerja karyawan dapat dianggap sebagai suatu keberhasilan perusahaan. Salah satu faktor yang menyebabkan

meningkatnya kinerja karyawan adalah proses dari pelaksanaan sasaran audit manajemen sumber daya manusia. Proses pelaksanaan sasaran audit manajemen sumber daya manusia jika dilaksanakan dengan tepat, maka perusahaan dapat mengembangkan dan mengevaluasi karyawan sesuai dengan kualifikasi yang ditentukan perusahaan guna mencapai tujuannya. Menurut Siagian (2004:75) ada 8 lima sasaran dari audit manajemen sumber daya manusia yaitu perencanaan tenaga kerja, rekrutmen, seleksi, orientasi dan penempatan, serta pelatihan dan pengembangan.

B. PEMBAHASAN / STUDI KASUS

Audit atau pemeriksaan dalam arti luas bermakna evaluasi terhadap suatu organisasi, sistem, proses, atau produk. Audit dilaksanakan oleh pihak yang kompeten, objektif, dan tidak memihak yang disebut auditor. Tujuan diadakannya audit adalah untuk melakukan verifikasi bahwa subjek dari audit telah diselesaikan atau berjalan sesuai dengan standar, regulasi, dan praktik yang telah disetujui dan diterima.

Dalam dunia bisnis, kita juga mengenal adanya istilah audit laporan keuangan yang biasanya dilakukan oleh akuntan publik untuk menilai seberapa wajar atau

seberapa layak penyajian laporan keuangan ini dibuat oleh perusahaan dengan mengacu pada prinsip akuntansi yang berlaku secara umum.

C . ID SECURITY

QWTD4452377-ASP-5244166

D . KESIMPULAN

Kesimpulan dari materi ini adalah Audit Sistem Informasi sebuah proses yang sistematis dalam mengumpulkan dan mengevaluasi bukti-bukti untuk menentukan bahwa sebuah sistem informasi berbasis komputer yang digunakan oleh organisasi telah dapat mencapai tujuannya.

Audit merupakan sebuah kegiatan yang melakukan pemeriksaan untuk menilai dan mengevaluasi sebuah aktivitas atau objek seperti implementasi pengendalian internal pada sistem informasi akuntansi yang pekerjaannya ditentukan oleh manajemen atau proses fungsi akuntansi yang membutuhkan improvement. Sehingga dapat bermanfaat bagi perusahaan yang ada di dalam nya.

E . DISKUSI

Saya bersama teman saya bernama Rudi mendiskusikan tentang contoh ini dengan sangat baik Hasil diskusi dari materi ini adalah menerangkan tentang audit Pengaruh Sasaran Audit Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Laguna A Luxury Collection Resort & SPA Nusa Dua, Bali sehingga semoga dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

F . REFERENCE

- [1] O. M. Febriani and A. S. Putra, "Sistem Informasi Monitoring Inventori Barang Pada Balai Riset Standardisasi Industri Bandar Lampung," *J. Inform.*, vol. 13, no. 1, pp. 90–98, 2014.
- [2] A. S. Putra, "Paperplain: Execution Fundamental Create Application With Borland Delphi 7.0 University Of Mitra Indonesia," 2018.
- [3] A. S. Putra, "2018 Artikel Struktur Data, Audit Dan Jaringan Komputer," 2018.
- [4] A. S. Putra, "ALIAS MANAGER USED IN DATABASE DESKTOP STUDI CASE DB DEMOS."
- [5] A. S. Putra, "COMPREHENSIVE SET OF PROFESSIONAL FOR DISTRIBUTE COMPUTING."
- [6] A. S. Putra, "DATA ORIENTED RECOGNITION IN BORLAND DELPHI 7.0."
- [7] A. S. Putra, "EMBARCADERO DELPHI XE 2 IN GPU-POWERED FIREMONKEY APPLICATION."
- [8] A. S. Putra, "HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL DALAM DUNIA TEKNOLOGY BERBASIS REVOLUSI INDUSTRI 4.0."
- [9] A. S. Putra, "IMPLEMENTASI PERATURAN PERUNDANGAN UU. NO 31 TAHUN 2000 TENTANG DESAIN INDUSTRI BERBASIS INFORMATION TECHNOLOGY."
- [10] A. S. Putra, "IMPLEMENTATION OF PARADOX DBASE."
- [11] A. S. Putra, "IMPLEMENTATION OF TRADE SECRET CASE STUDY SAMSUNG MOBILE PHONE."
- [12] A. S. Putra, "IMPLEMENTATION PATENT FOR APPLICATION WEB BASED CASE STUDI WWW. PUBLIKLAMPUNG."

- COM.”
- [13] A. S. Putra, “IMPLEMENTATION SYSTEM FIRST TO INVENT IN DIGITALLY INDUSTRY.”
- [14] A. S. Putra, “MANUAL REPORT & INTEGRATED DEVELOPMENT ENVIRONMENT BORLAND DELPHI 7.0.”
- [15] A. S. Putra, “PATENT AS RELEVAN SUPPORT RESEARCH.”
- [16] A. S. Putra, “PATENT FOR RESEARCH STUDY CASE OF APPLE. Inc.”
- [17] A. S. Putra, “PATENT PROTECTION FOR APPLICATION INVENT.”
- [18] A. S. Putra, “QUICK REPORT IN PROPERTY PROGRAMMING.”
- [19] A. S. Putra, “REVIEW CIRCUIT LAYOUT COMPONENT REQUIREMENT ON ASUS NOTEBOOK.”
- [20] A. S. Putra, “REVIEW TRADEMARK PATENT FOR INDUSTRIAL TECHNOLOGY BASED 4.0.”
- [21] A. S. Putra, “TOOLBAR COMPONENT PALLETTE IN OBJECT ORIENTED PROGRAMMING.”
- [22] A. S. Putra, “WORKING DIRECTORY SET FOR PARADOX 7.”
- [23] A. S. Putra, “ZQUERY CONNECTION IMPLEMENTED PROGRAMMING STUDI CASE PT. BANK BCA Tbk.”
- [24] A. S. Putra, D. R. Aryanti, and I. Hartati, “Metode SAW (Simple Additive Weighting) sebagai Sistem Pendukung Keputusan Guru Berprestasi (Studi Kasus: SMK Global Surya),” in *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 2018, vol. 1, no. 1, pp. 85–97.
- [25] A. S. Putra and O. M. Febriani, “Knowledge Management Online Application in PDAM Lampung Province,” in *Prosiding International conference on Information Technology and Business (ICITB)*, 2018, pp. 181–187.
- [26] A. S. Putra, O. M. Febriani, and B. Bachry, “Implementasi Genetic Fuzzy System Untuk Mengidentifikasi Hasil Curian Kendaraan Bermotor Di Polda Lampung,” *SIMADA (Jurnal Sist. Inf. dan Manaj. Basis Data)*, vol. 1, no. 1, pp. 21–30, 2018.
- [27] A. S. Putra, H. Sukri, and K. Zuhri, “Sistem Monitoring Realtime Jaringan Irigasi Desa (JIDES) Dengan Konsep Jaringan Sensor Nirkabel,” *IJEIS (Indonesian J. Electron. Instrum. Syst.)*, vol. 8, no. 2, pp. 221–232.
- [28] D. P. Sari, O. M. Febriani, and A. S. Putra, “Perancangan Sistem Informasi SDM Berprestasi pada SD Global Surya,” in *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 2018, vol. 1, no. 1, pp. 289–294.