5 Petuah Praktis Bagi Manajer Manajemen SDM Masa Kini

Erwin Dwi Susanto

Universitas Nahdlatul Ulama Sidoarjo
erwindwisusanto@protonmail.com

Banyak peneliti dan praktisi yang telah menulis sebuah buku inovatif untuk para Manajemen sumber daya manusia (SDM) atau *Human resource* (HR). Manajemen Sumber Daya Manusia adalah tanggung jawab untuk produktivitas dan hubungan konstruktif organisasi dengan karyawannya (Purnomo, Putri, & Rosyidah, 2017). Karya dan pemikiran telah sangat membantu banyak orang sebagai seorang pemimpin manajemen SDM yang bercita-cita tinggi dengan kebijaksanaannya yang telah terbukti. Tidak ada pendidikan formal yang secara praktis tidak ada orang lain di bidang manajemen SDM yang akan duduk dan memberi tahu kita. Tulisan ini berharap untuk membagikan beberapa tips pendek, praktik terbaik, dan ide-ide yang berhubungan dengan kesuksesan karir manajemen SDM. Kita dapat mempelajari lebih lanjut tentang beberapa praktis tips dan petuah

terbaik tentang cara menjadi seorang profesional manajemen SDM yang luar biasa berikut ini.

1. Dorong Obrolan untuk Bersenang-Senang, Bukan Hanya Bekerja

Seringkali ada lebih banyak pekerjaan dalam sehari daripada jam kerja. Karena tingkat stres ini bisa menjadi *off-the-chart*. Sisihkan waktu untuk bersenang-senang dengan tim Anda. Tim yang dapat bersantai, bersenang-senang, dan mengenal satu sama lain akan bekerja lebih baik bersama. Mereka akan bertemu satu sama lain dengan rasa kemanusiaan dan pengertian dan jauh lebih mungkin untuk saling membantu mencapai tujuan daripada tim yang hanya bekerja bersama. Bantu tim Anda untuk saling mengenal dan tumbuh bersama (Alexander, 2019). Manajemen Sumber Daya Manusia digunakan sebagai penunjang untuk meningkatkan perekonomian (Asitah et al., 2018).

2. Buat Spesifik Mungkin

Transparansi dan kejelasan adalah kunci untuk menjadi manajer SDM yang efektif. Apakah Anda sedang menjelaskan tugas kepada karyawan baru, menilai proses yang diikuti tim Anda, atau berurusan dengan bidang abu-abu yang ditakuti dari kebijakan perusahaan, Anda harus spesifik dan mengklarifikasi dengan tepat apa yang Anda

maksudkan dan apa yang perlu dilakukan (Mulholland, 2017).

3. Memberikan Keamanan kepada Karyawan

Semua organisasi membutuhkan manajemen SDM yang mumpuni (Munjidah, et al., 2017). Praktik terbaik Sumber Daya Manusia adalah keamanan kerja. Hidup tidak dapat diprediksi dan pekerjaan adalah faktor stabil yang sangat penting bagi kebanyakan orang. Memiliki seorang employer yang memungkinkan karyawannya memenuhi kebutuhan mereka dan keluarga mereka, pada dasarnya, adalah alasan utama mengapa orang-orang datang bekerja. Ada kontrak formal dan kontrak informal (Anda berupaya ekstra, kami merawat Anda dengan baik) antara karyawan dan majikan. Keamanan pekerjaan memungkinkan karyawan pulang ke rumah setelah bekerja dan menyediakan bagi diri mereka sendiri dan keluarga mereka. Konsep keamanan ini penting dan menopang hampir semua yang dilakukan SDM. Ketika keamanan kerja ini terancam, misalnya ketika ada restrukturisasi atau PHK, Anda melihat ini segera beriak melalui organisasi (Vulpen, 2018).

4. Gunakan Media Sosial untuk Up-To-Date dan Membangun Jaringan Anda

Suka atau tidak suka, aktif di media sosial adalah cara yang bagus untuk membuat kontak baru, mendapatkan informasi baru, dan meningkatkan baik secara pribadi maupun profesional. Saya tahu itu bisa menakutkan bagi mereka yang belum pernah menggunakannya sebelumnya. Kadang kita jauh dari contoh interaksi sosial yang cemerlang, tetapi bahkan saya dapat melihat manfaat dari bisa mengawasi berita, perusahaan, blog, dan pemimpin pemikiran di bidang saya. Ini memungkinkan saya melihat praktik baru terbaik yang dikembangkan dan kemudian menggunakan pengetahuan itu untuk meningkatkan kinerja saya sendiri. Jika Anda ingin melangkah lebih jauh, Anda juga dapat mencari apa yang dikatakan orang tentang perusahaan Anda, menggunakan alat untuk melihat konten apa yang paling banyak dibagikan tentang topik tertentu. Ini memungkinkan Anda melihat konten apa yang paling populer (walaupun tidak selalu yang terbaik) untuk apa pun yang ingin Anda sempurnakan, dan dengan melihat sumber dan pengarangnya Anda dapat menemukan sumber baru untuk diikuti dan dilacak di media sosial (Mulholland, 2017).

5. Rangkul Peran Anda di SDM

Manajemen SDM dibutuhkan oleh semua institusi (Sholichah et al., 2017). Pastikan bahwa Anda terorganisir dengan baik, pandai multitasking dan multi fokus, disiplin diri, pandai negosiasi dan berurusan dengan bidang yang ambigu, adalah komunikator yang baik, pemecah masalah, menerima profil Anda dan di atas semua, transparan. Ini adalah daftar pemeriksaan dasar Anda yang akan memberi Anda keuntungan tidak hanya dengan karier baru tetapi juga dengan setiap peran baru (Sondhi, 2018).

References

- Alexander, M. (2019). *5 HR Management Tips to Improve Team Performance*. Retrieved June 6, 2019, from <https://www.techrepublic.com/article/5-hr-management-tips-to-improve-team-performance/>
- Asitah, N., Maula, I., Munjidah, A., Nahdiyah, K., Yuniarti, D., Sholichah, S. A., Purnomo, A., Rosyidah, E., Anam, F., Achmadi, A.K., & Fahmi, M. (2018, May 25). *Urgensi Aktualisasi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Resurgensi Perekonomian di Sidoarjo*. <http://doi.org/10.17605/OSF.IO/TG79P>

- Lucas, S. (2019). *10 Skills Every HR Manager Needs to Succeed*. Retrieved May 27, 2019, from <https://www.thebalancecareers.com/skills-hr-managers-need-to-succeed-4138124>
- Mulholland, B. (2017). *12 HR Management Tips to Run an Effective Business (and Prevent Total Chaos)*. Retrieved May 15, 2019, from <https://www.process.st/hr-management-tips/>
- Munjidah, A, Zannah, I.P.N., Purnomo, A., Rosyidah, E. (2017). MI Thoriqussalam Berpegang Kepada Rosul. In *Wirausaha Pendidikan Indonesia (Jilid 4)*. Sidoarjo: Unusida Press.
- Purnomo, A., Putri, R. A., & Rosyidah, E. (2017). *Kamus Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: UNUSIDA Press.
- Sholichah, S.A., Istiqomah, A., Rosyidah, E., & Purnomo, A. (2017). MI Darun Najah Berfikir Berkarya Berdzikir. In *Wirausaha Pendidikan Indonesia (Jilid 3)*. Sidoarjo: Unusida Press.
- Sondhi, P. (2018). *Be an Outstanding HR Professional with these 7 Tips*. Retrieved May 25, 2019, from <https://www.entrepreneur.com/article/312894>

Vulpen, E. van. (2018). *7 Human Resource Best Practices (A mini-guide to HRM)*. Retrieved June 2, 2019, from <https://www.digitalhrtech.com/human-resource-best-practices/>