MAKALAH
KEKUASAAN, KEWENANGAN,
TANGGUNG JAWAB , DAN DELEGASI

DOSEN PENGAMPU :
Dra Hj .Nuraeni Gani.,MM

DISUSUN OLEH

ASRIANI

(90500121113)

JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ALAUDDIN MAKASSAR
2021

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan Rahmat, Inayah, Taufik dan Hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan tugas makalah yang berjudul "Kekuasaan,Wewenang, tanggung Jawab dan Delegasi.

Adapun tujuan dari penulisan makalah ini adalah untuk memenuhi tugas dari Ibu Hj.Nuraeni Gani.,MM selaku dosen pengampu mata kuliah Pengantar Manajemen. Selain itu, makalah ini juga bertujuan untuk menambah wawasan tentang Kekuasaan,Wewenang, tanggung Jawab dan Delegasi bagi penulis maupun pembaca .

Kami menyadari, makalah yang kami tulis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan kami nantikan demi kesempurnaan makalah ini.

MAKASSAR, 16 DESEMBER 2021

Penyusun

DAFTAR ISI

SAMPUL.....	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI.....	
BAB I PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang.....	

- B. Rumusan Masalah.....
- C. Tujuan.....

BAB II PEMBAHASAN.....

- A. Pengertian
Kekuasaan..... B. Faktor-
Faktor Yang Mendasari Kekuasaan..... C.
Pengertian Kewenangan.....
D. Pelimpahan Wewenang,Dan Tangggung Jawab (Delegation).....
E. Manfaat Delegai..... F.
Sentralisasi dan Desentralisasi Dalam
Pengorganisasian.....

BAB III PENUTUP

- A.
Kesimpulan.....
- B.
Saran.....
- C. DAFTAR PUSTAKA.....**

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Setelah struktur organisasi dibuat, maka terdapat konsekuensi-konsekuensi yang terkait dengan struktur organisasi tersebut. Bagian-bagian dalam struktur organisasi paling tidak menunjukkan adanya empat faktor penting dalam struktur organisasi ,yaitu adanya ***kekuasaan,kewenangan,tanggung jawab dan delegasi***. Setiap bagian dalam organisasi memiliki kekuasaan,wewenang, serta tanggung jawab .Ketika kekuasaan, wewenang, serta tanggung jawab tidak dapat sepenuhnya dipegang oleh seseorang ,maka dapat dilakukan yang dinamakan sebagai pelimpahan kekuasaan dan wewenang sekaligus juga tanggung jawab atau yang dinamakan sebagai delegation.

B. Rumusan Masalah

1. Apa yang dimaksud dengan kekuasaan?
2. Apa saja Faktor-faktor yang mendasari kekuasaan?
3. Apa yang dimaksud dengan kewenangan?
4. Apa yang dimaksud dengan pelimpahan wewenang dan tanggung jawab (delegation)?
5. Apa saja manfaat delegasi?
6. Apa perbedaan sentralisasi dan desentralisasi dalam pengorganisasian?

C. Tujuan penulisan

1. Memenuhi tugas mata kuliah Pengantar Manajemen.
2. Memahami tentang kekuasaan, kewenangan, tanggung jawab dan delegasi.
3. Mengetahui gambaran kekuasaan, kewenangan, tanggung jawab dan delegasi.
4. Untuk menambah wawasan atau pemahaman terhadap pentingnya kekuasaan, kewenangan, tanggung jawab dan delegasi bagi organisasi dan perusahaan,

BAB II

PEMBAHASAN

A. Pengertian Kekuasaan

Kekuasaan merupakan suatu kemampuan untuk memengaruhi orang atau merubah orang atau situasi. Kekuasaan merupakan konsekuensi logis yang muncul dari setiap organisasi yang di dalamnya terdapat pimpinan dan bawahan, atau manajemen puncak dan manajemen tingkat bawah. Kekuasaan sering kali dikaitkan dengan negative jika dikaitkan dengan isu politik. Padahal dalam pengertian yang paling sederhana, kekuasaan atau power berarti suatu kemampuan untuk mempengaruhi orang atau merubah orang atau situasi.

B. Faktor Yang Mendasari Adanya kekuasaan

- *Reward Power*, kekuasaan yang muncul sebagai akibat dari seseorang yang posisinya memungkinkan dirinya untuk memberikan penghargaan terhadap orang-orang yang berada di bawahnya.

- *Coercive Power*, kekuasaan seseorang untuk memberikan hukuman atas kinerja yang buruk yang ditunjukkan oleh SDM atau tenaga kerja di dalam sebuah organisasi.
- *Legitimate Power*, kekuasaan yang muncul sebagai akibat dari suatu legitimasi tertentu.
- *Expert Power*, kekuasaan yang muncul sebagai akibat dari kepakaran/keahlian yang dimiliki seseorang.
- *Referent Power*, kekuasaan yang muncul sebagai akibat dari adanya karakteristik yang diharapkan oleh seseorang atau sekelompok orang terhadap seseorang yang memiliki pengaruh terhadap seseorang/sekelompok orang tersebut.

C. Pengertian Kewenangan

Kewenangan adalah kekuasaan formal atau terlegitimasi. Kewenangan pada dasarnya merupakan bentuk lain dari kekuasaan yang sering kali dipergunakan dalam sebuah organisasi. Dalam sebuah organisasi, seseorang yang ditunjuk untuk dipilih memimpin suatu organisasi, bagian atau departemen memiliki kewenangan atau kekuasaan yang terlegitimasi. Seseorang yang ditunjuk untuk menjadi manajer personalia dengan sendirinya terlegitimasi untuk memiliki kewenangan dalam mengatur hal-hal yang terkait dengan sumber daya manusia atau orang-orang yang terdapat di dalam organisasi.

D. Pelimpahan Wewenang dan Tanggung Jawab (Delegation)

Pelimpahan wewenang merupakan proses pengalihan tugas kepada orang lain yang sah atau terlegitimasi (menurut mekanisme tertentu dalam organisasi) dalam melakukan berbagai aktivitas yang ditujukan untuk pencapaian tujuan organisasi yang jika tidak dilimpahkan akan menghambat proses pencapaian tujuan tersebut.

Ada kalanya seseorang yang telah berada di suatu posisi memilih berbagai keterbatasan dalam melakukan suatu pekerjaan. Keterbatasan ini dapat dilihat dari segi ketersediaan waktu pekerjaan, jumlah pekerjaan, keahlian yang dimiliki, maupun berbagai faktor lainnya.

E. Manfaat Delegasi

- Memungkinkan subbagian atau bawahan mempelajari sesuatu yang baru dan memperoleh kesempatan untuk melakukan sesuatu yang baru tersebut.
- Mendorong tercapainya keputusan yang lebih baik dalam berbagai hal.
- Penyelesaian pekerjaan akan dapat dilakukan dengan lebih cepat sekiranya

delegasi tersebut berjalan sebagaimana mestinya dan diberikan kepada orang yang bertanggung jawab.

F. Sentralisasi dan Desentralisasi Dalam Pengorganisasian.

- Sentralisasi merujuk pada pemusatan kekuasaan dan wewenang pada hierarki atas suatu organisasi.
- Desentralisasi merupakan representasi dari wujud adanya pelimpahan kewenangan dari hierarki yang lebih tinggi kepada hierarki yang lebih rendah dalam hal pengambilan keputusan dan penentuan dengan cara bagaimana kegiatan akan dijalankan.
 - o Kedekatan dengan pihak sasaran.
 - o Pengetahuan lokal atau lapangan.
 - o Penerimaan dari pihak sasaran.
 - o Keputusan yang lebih fleksibel.
 - o Sifat keumuman dari cara pengelolaan.
 - o Efisiensi biaya.
 - o Kesamaan kualitas.
 - o Adanya kemajuan teknologi.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Salah satu konsekuensi logis dari adanya struktur organisasi adalah terdapatnya bagian-bagian dalam sebuah organisasi yang ke seluruh bagian tersebut terdiri dari hierarki yang tertinggi hingga hierarki yang terendah. Selain struktur organisasi menggambarkan adanya hierarki tertinggi hingga terendah, struktur organisasi juga menggambarkan terdapatnya kekuasaan, wewenang, tanggung jawab dari setiap bagian dalam sebuah organisasi.

Wewenang pada dasarnya merupakan kekuasaan yang terlegitimasi menurut mekanisme tertentu dalam sebuah organisasi. Secara garis besar

terdapat tiga jenis yaitu wewenang lini, staf , dan fungsional.

B. Saran

DAFTAR PUSTAKA

Sule,Ernie Tisnawati. & Kurniawan Saefullah.(2014). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana.

Maryatul H, Aqidahlia. (2020). *Kekuasaan,kewenangan,tanggung jawab,dan delegasi*. Retrieved November 19 .2021 , from <https://id.scribd.com/document/471156556/KEKUASAAN-KEWENANGANTANGGUNG-JAWAB-DAN-DELEGASI>