Nama : Maria Febri Puji Hartanti

NRP : 130119071

MK Ekonomi Sumber Daya Manusia

Pentingnya Standar Kompetensi untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia Berkualitas

Menyangkut sumber daya manusia, Indonesia memiliki kekayaan alam yang melimpah yang bisa dijadikan untuk meningkatkan ketenagakerjaan di Indonesia. Namun yang terjadi saat ini untuk masalah bahan baku pangan, Indonesia banyak melakukan impor yang mana seharusnya bisa mengolah dan memproduksi sendiri. Sebagai salah satu contoh Indonesia merupakan negara agraris yang memiliki banyak tanah subur yang bisa dimanfaatkan untuk bercocok tanam dan menghasilkan banyak keanekaragaman buah dan sayur, serta memiliki waktu siang lebih banyak daripada negara lain. Negara yang maju adalah negara yang memiliki sumber daya dan teknologi yang kuat. Dalam hal mengikuti perkembangan dunia, revolusi Industri Indonesia memasuki revolusi industri 4.0. Revolusi Industri 4.0 merupakan gabungan teknologi cyber dan teknologi otomatisasi. Konsep penerapannya berpusat pada konsep otomatisasi yang dilakukan oleh teknologi tanpa memerlukan tenaga kerja manusia dalam proses pengaplikasiannya yang tentunya menambah nilai efisiensi waktu pada suatu lingkungan kerja. Selain itu, manajemen waktu yang baik secara eksponensial akan berdampak pada kualitas tenaga kerja dan biaya produksi. Yang artinya sebuah teknologi baik itu robot atau sebuah program yang fungsinya digunakan untuk membantu mempercepat pekerjaan manusia. Karena hal ini terjadi maka secara perlahan akan menggeser posisi manusia dalam melakukan pekerjaan. Untuk mengatasi hal tersebut maka pengembangan kualitas sumber daya manusia dalam lingkup pendidikan dan pekerjaan harus ditingkatkan. Mengapa negara Indonesia yang memiliki begitu banyak kekayaan alam yang bisa diandalkan namun masih banyak juga bahan-bahan impor yang seharusnya bisa diproduksi sendiri ? Karena kualitas pengajaran dalam pendidikan formal yang bisa dikatakan rendah yang masih mengutamakan nilai dibandingkan pembentukan karakter dan kerangka berpikir serta kepemimpinan dalam sebuah perusahaan juga rendah yang membuat seseorang lambat untuk maju dan ketidaksiapan melalui abad 21 ini seperti yang ter kutip dalam artikel Indonesia's Efforts to Achieve Globally Competitive Human

Resources oleh Ahmad Zafrullah Tayibnapis. Indonesia saat ini membutuhkan kretifitas dari generasi-generasi saat ini untuk bisa berkembang. Yang seharusnya dilakukan oleh pemerintah adalah mengganti sistem pendidikan lebih berkualitas yang mengutamakan pembentukan karakter, pengembangan soft skill dan hard skill serta kerangka berpikir untuk siap menghadapi berbagai perubahan dunia.

Dalam bisnis di suatu perusahaan tidak terlepas oleh peran tenaga kerja yang memiliki pemahaman terhadap pengolahan proses kerja dalam bisnis tersebut. Oleh karena itu tenaga kerja merupakan faktor sumber daya manusia yang merupakan syarat utama dalam mengoperasikan kegiatan perusahaan. Manajemen sumber daya manusia menjadi faktor penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur dan memanfaatkan tenaga kerja sehingga dapat berfungsi secara produktif guna mencapai tujuan perusahaan. Sehingga dalam sebuah perusahaan, sebaiknya yang dilakukan oleh pemimpin adalah mengutamakan percakapan anggotanya tentang apa yang di ingini dan tidak diingini, sikap mendukung secara langsung dan memberikan sebuah penghargaan yang berkesan tak hanya soal kenaikan gaji atau pangkat namun apresiasi dari keunikan anggotanya serta organisasi yang berkualitas. Sehingga ketenagakerjaan dalam pertanian, perkebunan dan kelauatan Indonesia dapat terorganisir dan terlaksana dengan baik dan memberikan peluang yang besar untuk ketenagakerjaan serta kemajuan negara Indonesia.