ADA APA DENGAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SIDOARJO

Fadila Reni Agustin

Universitas Nahdlatul Ulama Sidoarjo
Email: fadila.reni17@gmail.com

Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah segala sesuatu dari bidang manajemen umum yang bertujuan meliputi dari rencana, organisasi, pelaksanaan dan pengendalian. Untuk berperan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan atau karyawan. Dan perusahaan perlu adanya memberikan pelatihan, pengembangan terhadap karyawan. Karena karyawan juga perlu mendapatkan perhatian khusus agar jalannya operasional perusahaan sesuai dengan tujuan yang diterapkan oleh perusahaan tersebut. Sumber daya manusia berperan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan atau karyawan. Dan perusahaan perlu adanya memberikan pelatihan, pengembangan, terhadap karyawan. Karena karyawan juga perlu mendapatkan perhatian khusus agar jalannya operasional perusahaan sesuai dengan tujuan yang diterapkan oleh perusahaan tersebut. Menurut Purnomo, Putri, & Rosyidah (2017), Manajemen Sumber Daya

Manusia adalah tanggung jawab untuk produktivitas dan hubungan konstruktif organisasi dengan karyawannya.

Sumber daya manusia di wilayah Sidoarjo untuk mengetahui perusahaan-perusahaan yang bisa mencapai tujuan dari perusahaan tersebut. Agar warga di Sidoarjo mendapatkan pekerjaan di setiap perusahaan. Manajemen sumber daya manusia sangatlah penting bagi masyarakat yang tinggal di kota Sidoarjo, seseorang yang mestinya bekerja dalam bidang atau perusahaan seharusnya tahu apa yang diharapkan oleh perusahaan tersebut, maka akan membuka peluang bagi masyarakat lain untuk bekerja atau menjadi karyawan.

Hubungan Manajemen dan Sumber Daya Manusia

Kabupaten Sidoarjo memiliki beberapa julukan. Salah satu julukan kabupaten Sidoarjo adalah kota udang karena terkenal dengan tangkapan nelayannya. Letak Sidoarjo dianggap cukup strategis sebab kota ini berdekatan dengan kota metropolitan kedua di Indonesia yakni, Surabaya. MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) digunakan sebagai penunjang untuk perekonomian di Sidoarjo. Dengan adanya MSDM yang bagus, maka akan dapat meningkatkan perekonomian pula. Kegiatan tersebut digunakan dalam kehidupan sehari-hari, karena dengan kemajuan jaman, tentunya standar yang diperlukan atau diberikan juga berkembang. Pemerintah sendiri juga sudah

banyak melakukan pelatihan, seminar, dan penyuluhan yang dimaksudkan untuk para pengusaha-pengusaha yang ada di wilayah Sidoarjo sehingga mereka dapat memperbaiki kualitas SDM yang mereka miliki (Asitah et al., 2018). Menurut James

A.F.Stoner(2006:Organisasi.org),manajemen adalah suatu proses perencanaan, perorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian upaya dari anggota organisasi serta penggunaan semua sumber daya yang ada pada organisasi untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Tujuan manajemen sebagai usaha bersama dengan beberapa orang dalam berorganisasi. Adapun fungsi dari manajemen ada tiga, yaitu: 1) planning (perencanaan), 2) organizing (pengorganisasian), 3) directing (pengarahan). Unsur dari manajemen meliputi : manusia, uang, bahan, mesin, metode, dan pasar.

Sonny Sumarsono (2003,h 4) Sumber daya manusia atau *human resources* mengandung dua pengertian. Pertama adalah usaha kerja atau jasa yang dapat diberikan dalam proses produksi. Dalam hal lain SDM mencerminkan kualitas usaha yang diberikan oleh seseorang dalam waktu tertentu untuk menghasilkan barang dan jasa. Pengertian kedua, SDM menyangkut manusia yang mampu bekerja untuk memberikan jasa atau usaha kerja tersebut. Mampu bekerja berarti mampu melakukan kegiatan yang mempunyai kegiatan ekonomis, yaitu bahwa kegiatan tersebut

menghasilkan barang atau jasa untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.

Setiap warga di wilayah Sidoarjo perlu memahami manajemen dan sumber daya manusia. Sofyandi (2009:6) mengartikan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah suatu strategi dalam menerapkan fungsi-fungsi manajemen yaitu *planning, organizing, leading, dan controlling*, setiap aktivitas operasional sumber daya manusia. Mulai dari proses penarikan, seleksi, pelatihan, pengembangan, dan penempatan yang meliputi promosi, demosi dan transfer, penilaian kinerja, pemberian kompensasi, hubungan industrial, hingga pemutusan hubungan kerja yang ditunjukkan bagi peningkatan kontribusi produktif dari sumbernya manusia organisasi terhadap pencapaian tujuan organisasi secara lebih efektif dan efisien.

Kesadaran Manajemen Sumber Daya Manusia

Kesadaran akan manajemen sumber daya manusia sangatlah penting bagi masyarakat yang tinggal di Sidoarjo. Seseorang yang mestinya bekerja dalam bidang atau perusahaan seharusnya tahu apa yang diharapkan oleh perusahaan tersebut, maka akan membuka peluang bagi masyarakat lain untuk bekerja atau menjadi karyawan.

Freud berpendapat bahwa kesadaran manusia bagian kecil jalannya kehidupan psikis makhluk

hidup, sehingga hubungan atau perundingan antara kesadaran dan ketidaksadaran dalam kehidupan lebih banyak dilalui dengan ketidaksadaran.

MSDM dapat dibangun dengan senantiasa harus selalu berpegang teguh pada sifat yang dimiliki oleh Rasul yaitu jujur, amanah, fathana, siddiq selain itu juga harus bermodal ikhlas, karena Allah ingin agamanya itu di amalkan, poin yang kedua yaitu do'a para alim dan ulama terdahulu lah yang sangat penting dan point yang ke tiga yaitu transparan kepada semua orang agar sesuatu yang di kerjakan mendapat kepercayaan dari orang lain (Munjidah, et al., 2017).

Kesimpulan

Manajemen sumber daya manusia adalah segala sesuatu dari bidang manajemen umum yang bertujuan meliputi dari rencana, organisasi, pelaksanaan, dan pengendalian. Untuk berperan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan atau karyawan. Dan perusahaan perlu adanya memberikan pelatihan, pengembangan terhadap karyawan. Karena karyawan juga perlu mendapatkan perhatian khusus agar jalannya operasional perusahaan sesuai dengan tujuan yang diterapkan oleh perusahaan tersebut.

Sumber daya manusia berperan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan atau karyawan. Dan perusahaan perlu adanya memberikan pelatihan,

pengembangan terhadap karyawan. Karena karyawan juga perlu mendapatkan perhatian khusus agar jalannya operasional perusahaan sesuai dengan tujuan yang diterapkan oleh perusahaan tersebut.

References

- Asitah, N., Maula, I., Munjidah, A., Nahdiyah, K., Yuniarti, D., Sholichah, S. A., Purnomo, A., Rosyidah, E., Anam, Fatkul., Achmadi, A.A., Fahmi, M. (2018, May 25). Urgensi Aktualisasi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Resurgensi Perekonomian di Sidoarjo. <http://doi.org/10.17605/OSF.IO/TG79P>
- Herman,Sofyandi.2009.Manajemen Sumber Daya Manusia.terjemahan.Jakarta,PT.Prenhallindo.
- Munjidah, A, Zannah, I.P.N., Purnomo, A., Rosyidah, E. (2017). MI Thoriqussalam Berpegang Kepada Rosul. In *Wirausaha Pendidikan Indonesia (Jilid 4)*. Sidoarjo: Unusida Press.
- Purnomo, A., Putri, R. A., & Rosyidah, E. (2017). Kamus Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Unusida Press.
- Stonner, James, A.F.1996.Manajemen.Edisi II.Prenhalindo.Jakarta

Sumarsono,sonny.2003.Ekonomi Sumber Daya
Manusia dan
Ketenagakerjaan.Yogyakarta:Graha Ilmu